**АДМИНИСТРАЦИЯ**

Саянского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Агинское

08.12.2016 № 319-п

О внесении изменений в постановление

администрации Саянского района Красноярского края

от 27.06.2016 № 181-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда муниципальных

бюджетных и казенных учреждений социального

обслуживания Саянского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", Постановлением Правительства Красноярского края от 15.11.2016 № 588-п «О внесении изменений в постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом Министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД "Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", решением Саянского районного Совета депутатов от 22.02.2013 №40-337 (вн.) «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Саянского района, руководствуясь статьями 62, 81 Устава муниципального образования Саянский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Саянского района от 27.06.2016 № 181-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания Саянского района» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания Саянского района»;

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания Саянского района:

в разделе III:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:»;

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
|  | ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | |  |  | |
| 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | 3003 |  | |
| 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | |  |  | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | | 4623 |  | |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | | 5051 |  | |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | | 5276 |  | |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | 5897 |  | |
|  | ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников | |  |  | |
| 4 | ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |  |  | |
|  | 1 квалификационный уровень | | 2699 |  | |
| 5 | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |  |  | |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень | | 3170 |  | |
| 5.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
| 5.3 | 3 квалификационный уровень | | 4149 |  | |
| 5.4 | 4 квалификационный уровень | | 4536 |  | |
| 5.5 | 5 квалификационный уровень | | 5051 |  | |
| 6 | ПКГ «Врачи и провизоры» | |  |  | |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень | | 5464 |  | |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень | | 6006 |  | |
| 6.3 | 3 квалификационный уровень | | 6969 |  | |
| 6.4 | 4 квалификационный уровень | | 7491 |  | |
| 7 | ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |  |  | |
| 7.1 | 1 квалификационный уровень | | 6969 |  | |
| 7.2 | 2 квалификационный уровень | | 7491 |  | |
|  | ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) | |  |  | |
| 8 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | 2713 |  | |
| 9 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | |  |  | |
| 9.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857[<\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) |  | |
| 9.2 | 2 квалификационный уровень | | 3170[<\*\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) |  | |
| 10 | ПКГ «Должности педагогических работников» | |  |  | |
| 10.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4524 |  | |
| при наличии высшего профессионального образования | 4966 |  | |
| 10.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906 |  | |
| при наличии высшего профессионального образования | 5451 |  | |
| 10.3 | 3 квалификационный уровень[<\*\*\*>](consultantplus://offline/ref=6B0B94220FF331CD34D9679A29E29DD9BB2BDA93589E22149B863E7760D043A31ABB2A35F1D8C57F50870392iDN4H) | при наличии среднего профессионального образования | 5373 |  | |
| при наличии высшего профессионального образования | 6119 |  | |
| 10.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5970 |  | |
| при наличии высшего профессионального образования | 6449 |  | |
| 11 | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» | |  |  | |
| 11.1 | 1 квалификационный уровень | | 5897<\*\*\*\*> |  | |
| 11.2 | 2 квалификационный уровень | | 6338 |  | |
| 11.3 | 3 квалификационный уровень | | 6494 |  | |
|  | ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии | |  |  | |
| 12 | ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | |  |  | |
|  | 1 квалификационный уровень | | 2343 |  | |
| 13 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | 2857 |  | |
| 14 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | 3170 |  | |
| 15 | ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | 5051 |  | |
|  | ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии | |  |  | |
| 16 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | 2454 |  | |
| 17 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | |  |  | |
| 17.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857 |  | |
| 17.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
| 17.3 | 3 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
| 17.4 | 4 квалификационный уровень | | 4612 |  | |
|  | ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | |  |  | |
| 18 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  первого уровня» | |  |  | |
| 18.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857 |  | |
| 18.2 | 2 квалификационный уровень | | 3013 |  | |
| 19 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  второго уровня» | |  |  | |
| 19.1 | 1 квалификационный уровень | | 3170 |  | |
| 19.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
| 19.3 | 3 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
| 19.4 | 4 квалификационный уровень | | 4831 |  | |
| 19.5 | 5 квалификационный уровень | | 5457 |  | |
| 20 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  третьего уровня» | |  |  | |
| 20.1 | 1 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
| 20.2 | 2 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
| 20.3 | 3 квалификационный уровень | | 4202 |  | |
| 20.4 | 4 квалификационный уровень | | 5051 |  | |
| 20.5 | 5 квалификационный уровень | | 5897 |  | |
| 21 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |  |  | |
| 21.1 | 1 квалификационный уровень | | 6338 |  | |
| 21.2 | 2 квалификационный уровень | | 7343 |  | |
| 21.3 | 3 квалификационный уровень | | 7907 |  | |
| 22 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |  |  | |
| 22.1 | 1 квалификационный уровень | | 2454 |  | |
| 22.2 | 2 квалификационный уровень | | 2572 |  | |
| 23 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |  |  | |
| 23.1 | 1 квалификационный уровень | | 2857 |  | |
| 23.2 | 2 квалификационный уровень | | 3484 |  | |
| 23.3 | 3 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
| 23.4 | 4 квалификационный уровень | | 4612 |  | |
| 24 | ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | |  |  | |
| 24.1 | 1 квалификационный уровень | | 3828 |  | |
| 24.2 | 2 квалификационный уровень | | 4612 |  | |
| 24.3 | 3 квалификационный уровень | | 5897 |  | |
| 25 | Должности, не предусмотренные ПКГ: | |  |  | |
| 25.1 | Начальник лагеря (оздоровительного) | | 7907 |  | |
| 25.2 | Заместитель начальника лагеря (оздоровительного) | | 7343 |  | |
| 25.3 | Заместитель главного врача | | 7491 |  | |
| 25.4 | Специалист по охране труда | | 3484 |  | |
| 25.4.1 | Специалист по охране труда II категории | | 3828 |  | |
| 25.4.2 | Специалист по охране труда I категории | | 4202 |  | |
| 25.5 | Главная медицинская сестра | | 5082 |  | |
| 25.6 | Специалист по работе с семьей | | 4623 | »; | |

сноски под таблицей изложить в следующей редакции:

«<\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3484 рублей;

<\*\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3828 рублей.»;

<\*\*\*> кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5178 рублей.»;

<\*\*\*\*> при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 6969 рублей.»;

в разделе VII:

в пункте 7.7:

таблицу абзаца первого изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1 | 2 | | 3 | |
| 1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера | | 0,35 | |
|
| отсутствие нарушения сроков исполнения документов | | 0,1 | |
| отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг | | - | |
| 2.2. Создание условий для: |  | |  | |
| а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий | привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях | | 0,1 | |
| б) интеграции лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе лиц, без определенного места жительства и занятий, в общество | трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг | | - | |
| в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | | 0,2 | |

»;

в пункте 7.8 исключить слова «и казенных», «или казенного»;

таблицу пункта 7.8 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы |
| Реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг | отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие письменных  и устных обоснованных обращений  от работников учреждения | 0,2 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации  о качестве деятельности  на официальном сайте учреждения | 0,1 |

»;

в пункте 7.9.2:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.»;

абзацы десятый – четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий) определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.

Общий размер персональных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий, определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,43 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

в пункте 7.10:

таблицу абзаца первого изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | Показатели,  характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный  период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |

|  | 1 | 2 | 3 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками  от 75% до 100% | 0,3 |  |
|  | 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 0,1 |  |
|  | 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков  в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,4 |  |
|  | 4. Привлечение спонсоров | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |  |
|  | наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно- материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее  30 тыс. рублей | 0,1 |  |
|  | 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; Министерства социальной политики Красноярского края; Главы Саянского района;  в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |  |
|  | награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |  |
|  | награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; Министерства социальной политики Красноярского края; Главы Саянского района; | 1,1 |  |
|  | юбилейная дата (50, 55, 60, 65,  70 лет) | 1,0 | »; |

в пункте 7.11:

таблицу абзаца первого изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование  показателя | Интерпретация  критерия оценки показателя  по итогам работы за год | Предельный размер выплат  от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |  |

|  | 1 | 2 | 3 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. Выполнение муниципального задания [<\*>](consultantplus://offline/ref=DCE539EEF60522AB7857E30C436E6B697D293BC4AF3ABD8CB174AAE7C586E93C6EEA54225B0355CBB7F40E0BQ1f1G) | Муниципальное задание  по муниципальной услуге выполнено | 0,5 |  |
|  | Муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено | 0,3 |  |
|  | 2. Повышение кадрового потенциала учреждения | Представление отчета о повышении квалификации  (не менее 15 процентов  от общего числа работников) | 0,3 |  |
|  | 3. Повышение статуса учреждения | Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных  технологий | 0,2 |  |

»;

таблицу пункта 7.12 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | №  п/п | Тип учреждений | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <\*> |  |

|  | 1 | 2 | 3 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. | Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста | 29 | ». |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы района (И.В. Данилин).

3. Программисту отдела по нормативному делопроизводству, информатизации, работе со СМИ, общественностью, муниципальными образованиями района администрации Саянского района (И.А.Минич) опубликовать настоящее постановление на официальном веб-сайте Саянского района www.adm-sayany.ru

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования в общественно-политической газете «Присаянье».

Глава района Д.В.Бабенко